

Del 1

Resultater og analyser

Denne første delen av boken introduserer Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) ved Universitet i Oslo, og FRONT-studien av fakultetet. Vi begynner med noe som kan se ut som et paradoks: De fleste ansatte og studenter ønsker likestilling, men likevel preges fakultetet av kjønnsubalanse, særlig på toppnivå. Deretter tar kapitlene utgangspunkt i viktige temaer, bl.a. faglig prestisje, menn og maskulinitet, seksuell trakassering, og publisering. Resultatene fra FRONT – både spørreundersøkelser og intervjumateriale – presenteres og drøftes tema for tema. Det sentrale spørsmålet handler om likebehandling. Viser resultatene omtrent likt fordelte ulemper og fordeler blant menn og kvinner – eller skjevseleksjon og ujevn fordeling?

Kapitlene tar opp arbeidsmiljø og fagkultur bl.a. når det gjelder arbeid i grupper, faglige nettverk, forhold til kolleger og internasjonal konkurranse. De to siste kapitlene i denne delen oppsummerer kjønnsforskjellene i resultatene, og tar opp disse forskjellene sammen med materialet om andre typer sosial ulikhet, særlig etnisitet.

De viktigste funnene som legges frem i denne delen, tolkes og drøftes videre i bokens andre del. Tredje del tar opp tiltak og løsninger på problemene.

Denne delen inneholder følgende kapitler:

Kapittel 1 «Likestilt ubalanse?» introduserer fakultetet som arbeidsplass, og viser ulike forståelser blant kvinner og menn om kjønnslikestilling og kjønnsbalanse.

Kapittel 2 «Menn, maskuliniteter og faghierarkier» tar opp kjønn og likestilling med fokus på menn og hvordan faglig prestisje er knyttet til maskulinitet.

Kapittel 3 «Seksuell trakassering – ikke et isolert problem» beskriver omfanget av seksuell trakassering og hva dette oftest er knyttet til i arbeidsmiljøet.

Kapittel 4 «Hvem publiserer hva? Hvordan kjønn påvirker publiseringsgrad» tar opp spørsmål om vitenskapelig produktivitet – med fokus på spørsmålet om hvorvidt kvinner publiserer mindre enn menn, og i så fall, hvorfor.

Kapittel 5 «Erfaringer i akademia – en ny kartlegging» beskriver og oppsummerer et hovedresultat i studien – et kjønnsgap i erfaringer og motbakker i karrieren.

Kapittel 6 «Etnisitet, rasisme og interseksjonalitet» tar opp mangfold og sosial balanse ut fra en bredere synsvinkel, ikke bare kjønnsbalanse. Kapitlet har fokus på etnisitet, og dessuten, hvordan ulike dimensjoner (kjønn, etnisitet, klasse) virker i sammenheng.